

Potentialabklärung



Potentialabklärung

| | |
|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kontaktpersonen | Gabriela Peterhans, Abteilungsleitung Eingliederung Wässermattstrasse 8, 5001 Aarau Tel. 062 834 51 27 / gabriela.peterhans@trinamo.ch Silvana Kim, Bereichsleitung FSI Wässermattstrasse 8, 5001 Aarau Tel. 062 834 51 07 / silvana.kim@trinamo.ch |
| Kurz- | |
| zusammenfassung | Während der vierwöchigen Potentialabklärung werden die Fach-, Methoden-, Sozial- und Selbstkompetenzen erfasst und in einem standardisierten Bericht festgehalten. |
| Ausgangslage | Zielpublikum sind Menschen mit psychischen Beeinträchtigungen oder leichten körperlichen Behinderungen |
| Wirkungen/Ziele | Bestandesaufnahme von Fach-, Methoden-, Sozial- und Selbstkompetenzen |
| Inhalte des Produkts | Die Potentialabklärung ist ein Instrument, um die Chancen der KlientInnen zur Wiedereingliederung in den Arbeitsmarkt zu prüfen. Sie dient der nachhaltigen sozialen und beruflichen Wiedereingliederung und ist auf die Bedürfnisse von Sozialdiensten, RAV, IV-Stellen oder Versicherungen und deren Klientel ausgerichtet. Bei einer Potentialabklärung werden Personen und ihre individuellen Leistungsfähigkeiten von qualifizierten Fachpersonen differenziert eingeschätzt und bewertet (standardisiertes Verfahren, in dem die Fach-, Methoden-, Sozial- und Selbstkompetenzen abgeklärt werden). Wissen, Kenntnisse, Fertigkeiten, aber auch Einstellungen und Haltungen der Teilnehmenden werden dadurch sichtbar. Potentialabklärungen für die Arbeitsmarktintegration dienen zuweisenden Stellen wie auch Teilnehmenden als Bestandesaufnahme und liefern wichtige Anhaltspunkte und Entscheidungsgrundlagen. In einem detaillierten Bericht, welcher dem Zuweiser nach Abschluss der Abklärung zugeschickt wird, werden die Resultate festgehalten. |
| Setting | Die Potentialabklärung dauert 4 Wochen, Beginn jeweils an einem Montag. Es besteht die Möglichkeit, dieses Angebot mit anderen Angeboten zu koppeln. Die Potentialabklärung findet wenn möglich in zwei internen geschützten Arbeitsbereichen statt. |
| Abbruchkriterien | Deutliches Abweichen der vereinbarten Ziele; unregelmässiges Erscheinen; Vereinbarungen werden nicht eingehalten; medizinisch/therapeutische Betreuung steht im Vordergrund. |

Evaluation

Die Trinamo AG ist seit 2003 ISO 9001:2000 und BSV-IV 2000 zertifiziert und wird von der Schweizerischen Vereinigung für Qualitäts- und Managementsysteme SQS kontrolliert.

Der Erfolg wird gemessen an folgenden Kriterien:

- standardisierter Bericht der Potentialabklärung als Qualitätsmerkmal
- Zufriedenheit IV-Stelle