

WISA / Wirtschaftsnahe Integration mit Support am Arbeitsplatz (Job-Coaching)



WISA / Wirtschaftsnahe Integration mit Support am Arbeitsplatz (Job-Coaching)

Kontaktpersonen	<p>Gabriela Peterhans, Abteilungsleitung Eingliederung Wässermattstrasse 8, 5001 Aarau Tel. 062 834 51 27 / gabriela.peterhans@trinamo.ch</p> <p>Silvana Kim, Bereichsleitung FSI Wässermattstrasse 8, 5001 Aarau Tel. 062 834 51 07 / silvana.kim@trinamo.ch</p>
Zusammenfassung	<p>Zielvereinbarung / Coaching, Begleitung mit Beratung und Unterstützung der Beteiligten (Arbeitgeber, Team, versicherte Person) / Informationsvermittlung für Arbeitgebende/Vorgesetzte und weitere Betriebsangehörige / Krisenintervention / Standortbestimmungen mit laufend angepasster Zielvereinbarung / Regelmässige Zwischenziele festlegen und überprüfen / Auswertung</p>
Ausgangslage	<p>Zielpublikum sind erwachsene Personen mit einer eingeschränkten Belastbarkeit, die eine Arbeitsfähigkeit ab 50% anstreben</p>
Wirkungen	<ul style="list-style-type: none">- Erhalt Tagesstruktur- Gewöhnung an Arbeitsalltag/Arbeitsprozess- Steigerung der Belastbarkeit- Steigerung der Methoden-, Selbst-, und Sozialkompetenz- Einstieg in marktwirtschaftlichen Betrieb, realitätsnahes Umfeld, im Idealfall anschliessende Festanstellung- angepasste Einarbeitung in Arbeitsstelle- periodische Zwischenziele- mind. 50% Arbeitsfähigkeit eines vollen Pensums
Ziele	<ul style="list-style-type: none">- Regelmässige Präsenz am Arbeitsplatz, konstante Arbeitsleistung sowie Erweiterung der Kompetenzen mit dem Ziel der Reintegration in den ersten Arbeitsmarkt.
Inhalte des Produkts	<p>Klient/in und Arbeitgeber werden durch das Fachpersonal der Abteilung Eingliederung gecoacht. Aufgabe des Fachpersonals ist es, für beide Seiten Ansprechpartner zu sein, gegenseitiges Verständnis zu schaffen und die sozial- und arbeitsagogische Begleitung des/der Klient/in sicherzustellen (wöchentlicher Kontakt zu Arbeitgeber und Klient/in).</p> <p>Nebst einem standardisierten Ablauf in der Begleitung von Arbeitgeber und Klient/in werden individuelle Zielvereinbarungen festgelegt welche an regelmässig stattfindenden Standortgesprächen überprüft und ggf. angepasst werden.</p>

Setting	Die Trinamo AG bietet Arbeitsplätze im halbgeschützten Bereich und in der Wirtschaft an. In Krisensituationen besteht zudem die Möglichkeit, dass der/die Klient/in übergangsweise an einem geschützten Arbeitsplatz arbeiten kann.
Abbruchkriterien	<ul style="list-style-type: none">- Jederzeit: Angestrebtes Ziel erreicht; Übertritt in eine andere, als geeigneter betrachtete Massnahme; Weiterführung aus gesundheitlichen Gründen zu belastend (Rentenprüfung); Weiterführung führt wahrscheinlich zu keinen weiteren Verbesserungen. - nach 1 Mt: Deutliches Abweichen der vereinbarten Ziele; unregelmässiges Erscheinen; Vereinbarungen nicht eingehalten; medizinisch/therapeutische Betreuung im Vordergrund.
Evaluation	<p>Die Trinamo AG ist seit 2003 ISO 9001:2000 und BSV-IV 2000 zertifiziert und wird von der Schweizerischen Vereinigung für Qualitäts- und Managementsysteme SQS kontrolliert.</p> <p>Der Erfolg wird gemessen an folgenden Kriterien:</p> <ul style="list-style-type: none">- Wie lange kann der Arbeitsplatz erhalten werden?- Erreichen der Zwischenziele- Zufriedenheit Arbeitgeber- Zufriedenheit IV-Stelle AG