

Berufliche Abklärung



Berufliche Abklärung

Inhaltsverzeichnis

Zielpublikum	3
Anzahl der angebotenen Plätze	3
Arbeitsbereiche	3
Ziele	5
Berufliche Abklärung nach Supported Employment (SE).....	6
Dauer	7
Betreuung.....	7
Setting	8
Abbruchkriterien	8
Evaluation.....	8
Kontakt.....	9

Zielpublikum

Zielpersonen für berufliche Massnahmen bei der TRINAMO AG sind jugendliche und erwachsene Menschen mit psychischen und/oder körperlichen Beeinträchtigungen.

Anzahl der angebotenen Plätze

Unseren Klienten/innen stehen insgesamt 80 - 85 Einsatzplätze zur Verfügung. In folgenden Bereichen sind berufliche Abklärungen möglich:

ArbeitsbereicheAarau

- Elektromontage
 - Montage- und Bestückungsarbeiten von elektrischen und mechanischen Bauteilen
 - Verdrahtungsarbeiten an Architekturleuchten, Kabelrollen und Steckleisten
- KV/Bürobereich
 - Modular aufgebaute Übungsordner, welche sämtliche kaufmännische Aufgabenbereiche abbilden
 - Lern-CD mit ECDL-Modulen
- Multimedia
 - Bildbearbeitung, erstellen von Webseiten, Grafiken und Werbedrucksachen
 - Arbeiten mit der Adobe Palette und Webtools wie Firebug, usw.
- Schreinerei
 - Herstellen und restaurieren von Möbelstücken wie Tische, Schränke, Korpusse usw.
 - Holzplatten oder Bretter zuschneiden, leimen und schleifen
- Nahrungsmittellieferung
 - Zubereitung von Teigen, Massen und Broten sowie von Gebäck, Patisserie und Teigwaren
 - Abfüllen und einpacken der produzierten Waren sowie deren Verkauf
- Kantine
 - Zubereiten von warmen und kalten Speisen sowie der Pausenverpflegung
 - Gemüse rüsten, mise en place und Auffüllarbeiten
 - Bedienen der Kasse und des internen Kiosks
- Näherei
 - Zuschneiden und nähen von Stoff und anderen Materialien zur Herstellung von Necessaire, Taschen u. v. m.
 - Bügeln und Änderungsarbeiten, wie kürzen, Löcher flicken usw.
- Öko (März bis Oktober)
 - Rebbau, Ernteservice, Naturschutzpflege, Heckenpflege, Baum- und Strauchschnitt, Uferpflege, Waldarbeiten, Gartenservice, Littering usw.

- Hausdienst
 - Gebäudereinigung, Umgebungsreinigung, Abfallbewirtschaftung, Entsorgung und Wäscherei
- Take Away Mojo
 - Zubereiten von warmen und kalten Speisen, sowie Snacks
 - Mise en place, Auffüllarbeiten, Reinigungsarbeiten
 - Umsetzen des Hygienekonzeptes
 - Bedienen der Kasse, Verkauf mit externen Kundenkontakt

Baden, Restaurant Roter Turm

- Küche
 - Rüsten, kochen, mise en place, abwaschen, Teller anrichten
 - Mithilfe in der kalten Küche
 - Mithilfe in der warmen Küche
 - Umsetzen des Hygienekonzeptes
- Service
 - Gästebetreuung
 - Aufdecken von Tischen
 - Mithilfe bei Banketten
 - Getränke zubereiten

Baden, Spule 1

- Küche
 - Rüsten, kochen, mise en place, abwaschen, Teller anrichten
 - Mithilfe in der kalten Küche
 - Mithilfe in der warmen Küche
 - Umsetzen des Hygienekonzeptes
- Service
 - Gästebetreuung
 - Aufdecken von Tischen
 - Mithilfe bei Banketten
 - Getränke am Buffet zubereiten

Wettingen

- Zentralwäscherei
 - Waschen, bügeln und mangeln von Privat- und Restaurantwäsche
 - Unterstützung im Bereich der chemischen Reinigung
 - Mithilfe beim Auslieferdienst
 - Kleinere Näharbeiten

Wohlen

- Kantine
 - Zubereiten von warmen und kalten Speisen sowie der Pausenverpflegung
 - Gemüse rüsten, mise en place und Auffüllarbeiten
 - Bedienen der Kasse und des internen Kiosks

Wohlen Restaurant/Kiosk Freibad Wohlen (Saisonbetrieb)

- Küche
 - Zubereiten von warmen und kalten Speisen, sowie Snacks
 - Mise en place, Auffüllarbeiten, Reinigungsarbeiten
 - Umsetzen des Hygienekonzeptes
 - Bedienen der Kasse, Verkauf mit externen Kundenkontakt

Möhlín

- Schlosserei
 - Produkte erstellen nach Zeichnungen oder nach Muster
 - Auftrag Entgegennehmen, Zeichnung, Skizze oder Muster
 - Zuschneiden, bohren, schleifen, schweissen und wenn notwendig Schweissnähte nachbearbeiten
- Facility Management
 - Gebäudereinigung, Umgebungsarbeiten, Abfallbewirtschaftung
 - Pflege und Wartung der Maschinen

Ziel

Ziel ist die Wiedereingliederung in den ersten Arbeitsmarkt. Wo dies nicht möglich ist, suchen wir gemeinsam mit dem Auftraggeber nach Alternativen.

Berufliche Abklärung nach Supported Employment (SE)

In einem Vorstellungsgespräch erfolgt die Auftragsklärung zusammen mit dem/der Klienten/in und der fallführenden Person der zuweisenden Stelle. Gemeinsam werden die Zielvereinbarungen definiert und es wird festgelegt, in welchem Arbeitsbereich die berufliche Massnahme durchgeführt wird. Für eine umfassende Abklärung besucht der/die Klient/in bei Bedarf verschiedene Werkstätten.

Während der beruflichen Massnahme erfolgen regelmässige Standortbestimmungen, an denen die Ergebnisse aus der Arbeitspraxis besprochen werden. Auf dieser Grundlage wird das weitere Vorgehen geklärt. Arbeitspraxis und Testverfahren gewährleisten, dass die erarbeiteten Ergebnisse nachvollziehbar, überprüfbar und realitätsnah sind. Die Integrationscoachs arbeiten dabei in Anlehnung an das Modell Supported Employment:

- **Die Durchführung** der individuellen Berufsplanung erfolgt auf der Grundlage persönlicher Interessen, sowie Fähigkeits- und Kompetenzprofile der Klienten/innen.
 - Anhand von Arbeitsproben, Tests (z.B. U-Profil-Motorik-Test), Messungen und spezifischen Aufträgen wird in der Arbeitspraxis die Leistungsfähigkeit gemessen und die Schlüsselqualifikationen werden beobachtet. In Arbeitsbesprechungen erhalten die Klienten/innen von den Arbeitsbegleitern regelmässig Rückmeldungen. Dabei werden ihnen auch die Rahmenbedingungen und Anforderungen im ersten Arbeitsmarkt aufgezeigt.
 - Während der beruflichen Abklärung wird bei Bedarf ein externer Test (z.B. Multicheck) durchgeführt. Das Ergebnis wird mit den Klienten/innen besprochen und dem Auftraggeber zugesandt.
 - Die Klienten/innen setzen sich intensiv mit den beruflichen Eingliederungsmöglichkeiten auseinander. Während diesem Prozess werden sie durch den Integrationscoach und/oder die Arbeitsbegleitung sowie die Personalberatung begleitet. Die gemeinsam erarbeiteten beruflichen Eingliederungsmöglichkeiten werden dem Auftraggeber vorgeschlagen.

- **Support am Arbeitsplatz** durch die Integrationscoachs umfasst je nach Bedarf und Auftrag die Unterstützung bei der Einarbeitung, die Beratung bei der sozialen Integration im Betrieb sowie bei weiteren auftretenden Fragen.
 - Mit dem Integrationscoach besprechen die Klienten/innen Fragen und Anforderungen aus dem Arbeitsalltag sowie die Schwierigkeiten zwischen dem Arbeits- und dem Privatleben. Gemeinsam werden Lösungsmöglichkeiten erarbeitet, welche die Klienten/innen danach im Alltag ausprobieren und umsetzen.
 - Unabhängig davon, ob die Klienten/innen an einem internen oder externen Einsatzplatz arbeiten, steht diese Unterstützung sowohl den Klienten/innen als auch dem betrieblichen Umfeld zur Verfügung.

In einem **standardisierten Bericht** gemäss Vorgaben des Auftraggebers, werden die Abklärungsergebnisse differenziert festgehalten. Dieser beinhaltet Tätigkeit, Zusammenfassung, Auswertung, Zusatzauftrag, Empfehlung, Beurteilung der Arbeitsleistung, Befindlichkeit und Belastbarkeit, Fach- und Methodenkompetenzen, Sozialkompetenzen, Selbstkompetenzen, Stand Bewerbungsdossier, erreichtes Pensum und Absenzen.

Dauer

3 Monate

Betreuung

Während der gesamten beruflichen Abklärung werden die Klienten/innen von qualifizierten Fachleuten begleitet. Ein Integrationscoach (soziale Begleitung) und eine Arbeitsbegleitung betreuen gemeinsam 12 Klienten/innen. Dies entspricht einem Betreuungsverhältnis von 1:6. Für die Personalberatung wird zum geeigneten Zeitpunkt zusätzlich der Personalcoach beigezogen.

Arbeitsbegleitung

- Wöchentliche oder individuell auf die Klienten/innen abgestimmte Arbeitsbesprechungen mit spezifischen Rückmeldungen.

Soziale Begleitung

- Wöchentliche oder individuell auf die Klienten/innen abgestimmte Gespräche mit dem Integrationscoach bezüglich Zielsetzungen, beruflichen sowie privaten Themen mit Einfluss auf die berufliche Integration.
- Interdisziplinäre Zusammenarbeit mit den involvierten internen und externen Fachstellen.
- Kriseninterventionen.

Personalberatung

- Bei genügender Stabilität, Motivation und Belastbarkeit der Klienten/innen, plus ausreichenden Abklärungsergebnissen, wird die interne Personalberatung (Personalcoach) hinzugezogen.

Spezielles

- Berufliche Abklärungen dauern im kaufmännischen Bereich mind. 8 Wochen à 50% (besser 100%). In den anderen Einsatzbereichen kann bei Bedarf alle 4 Wochen der Bereich gewechselt werden.

Vorteile

- 4-Augen-Prinzip.
- Gegenseitiger Austausch der Fachpersonen.
- Kombination bzw. Wechsel der Einsatzgebiete möglich, wobei der zuständige Integrationscoach bestehen bleibt.

Setting

Ein Einsatz ist an den Standorten Aarau, Wohlen, Möhlin, Baden und Wettingen in diversen Arbeitsbereichen durchführbar. Der Eintritt ist im Normalfall jederzeit an einem Montag möglich, richtet sich jedoch nach den Möglichkeiten der Werkstatt. Das Pensum kann von 50% bis 100% flexibel gestaltet werden (gemäss Vereinbarung mit der zuweisenden Stelle). Dieses wird mit einer elektronischen Zeiterfassung kontrolliert.

Abbruchkriterien

- Übertritt in eine andere Massnahme, die als geeigneter erachtet wird
- Weiterführung aus gesundheitlichen Gründen zu belastend
- Die vereinbarten Ziele können nicht erreicht werden

Evaluation

Der Erfolg wird gemessen an folgenden Kriterien:

- Das Pensum/die Leistungsfähigkeit konnte erhalten/gesteigert werden
- Die gesetzten Ziele wurden erreicht
- Integration in den ersten Arbeitsmarkt ist erfolgt.
- Unsere Auftraggeber sind zufrieden mit den Ergebnissen

Die TRINAMO AG ist seit 2003 ISO 9001:2000, BSV-IV 2000 und eduQua zertifiziert und wird von der Schweizerischen Vereinigung für Qualitäts- und Managementsysteme SQS auditiert.

Kontakt*Abteilungsleitung Eingliederung*

Gabriela Peterhans

Wässermattstrasse 8, 5001 Aarau

Telefon 062 834 51 27/079 217 98 20

E-Mail gabriela.peterhans@trinamo.ch*Bereichsleitung FSI (Fachstelle für Soziales und Integration)*

Silvana Kim

Wässermattstrasse 8, 5001 Aarau

Telefon 062 834 51 07

E-Mail silvana.kim@trinamo.ch