

Aufbautraining



Aufbautraining

Kontaktpersonen	<p>Gabriela Peterhans, Abteilungsleitung Eingliederung Wässermattstrasse 8, 5001 Aarau Tel. 062 834 51 27 / gabriela.peterhans@trinamo.ch</p> <p>Silvana Kim, Bereichsleitung FSI Wässermattstrasse 8, 5001 Aarau Tel. 062 834 51 07 / silvana.kim@trinamo.ch</p>
Zusammenfassung	<p>Das Aufbautraining dient der Stabilisierung und Steigerung der Belastbar- sowie Leistungsfähigkeit.</p>
Ausgangslage	<p>Zielpublikum sind erwachsene Personen mit einer eingeschränkten Belastbarkeit, die eine Präsenzzeit von mind. 50% aufweisen.</p>
Wirkungen	<ul style="list-style-type: none">- Steigerung der Methoden-, Selbst-, und Sozialkompetenz- Gewöhnung an Arbeitsalltag und Arbeitsprozess- Selbstreflektion Arbeits-, Gesellschaft-, Selbstwert-, Wohlbefinden- Aufbau der Arbeitsmotivation- Arbeitsfähigkeit von 50%- Standortbestimmung
Ziele	<p>Die versicherte Person kann zu Beginn der Massnahme stabil 4 Stunden/Tag an 5 Tagen/Woche arbeiten. Ziel der Massnahme ist die Steigerung der Präsenzzeit und die Erhöhung der Leistungsfähigkeit</p>
Inhalte des Produkts	<p>Am gemeinsamen Vorstellungsgespräch mit dem Zuweiser, der versicherten Person und dem Integrationscoach werden individuelle Zielvereinbarungen erstellt, welche an regelmässig stattfindenden Standortbestimmungen überprüft und allenfalls angepasst werden. Mit dem Integrationscoach führt der Klient/In regelmässige Wochen-gespräche</p> <p>Die Begleitung der versicherten Person erfolgt nach sozial- und arbeitsagogischen Grundsätzen. Die Entwicklung der Arbeitsmotivation, die Arbeit mit Zielvereinbarungen sowie die Förderung der Selbstreflexion sind zentrale Elemente in der Begleitung. Arbeitsrelevante Tätigkeiten werden anhand von auf sich aufbauenden Modulen erlernt.</p> <p>Die versicherten Personen können am internen Bewerbungsworkshop teilnehmen und erhalten individuelle Bewerbung-coachings beim Personalberater.</p>

- Setting** Die Massnahme erfolgt an einem der Standorte der Trinamo AG und startet in der Regel montags.
- Abbruchkriterien**
- Jederzeit:
Angestrebtes Ziel erreicht; Übertritt in eine andere, als geeigneter betrachtete Massnahme; Weiterführung aus gesundheitlichen Gründen zu belastend (Rentenprüfung); Weiterführung führt wahrscheinlich zu keinen Verbesserungen.
 - nach 1 Monat:
Keine regelmässige Teilnahme von 4 Stunden/Tag möglich; häufige unbegründete und/oder unentschuldigte Absenzen.
 - ab 2. Monat:
Keine Steigerung von Präsenz und/oder Leistung möglich (Wechsel in arbeitstherapeutisches Programm); mangelnde Motivation; Mühe, Vereinbarungen einzuhalten.
- Evaluation** Die Trinamo AG ist seit 2003 ISO 9001:2000 und BSV-IV 2000 zertifiziert und wird von der Schweizerischen Vereinigung für Qualitäts- und Managementsysteme SQS kontrolliert.
Der Erfolg wird gemessen an folgenden Kriterien:
- Erreichen der Zwischenziele
 - Erreichen des Pensums von 50%
 - Arbeitsmotivation bei Klient/in hergestellt (Befragung)
 - Zufriedenheit IV-Stelle AG