

ARBEITSVERMITTLUNG UND ARBEITSVERSUCH

Zielpublikum sind Personen mit einer eingeschränkten Belastbarkeit aufgrund einer psychischen und/oder körperlichen Beeinträchtigung. Das Pensum von mindestens 50% kann stabil und konstant erfüllt werden.

WIRKUNG

- Einstieg in den ersten Arbeitsmarkt in einen marktwirtschaftlichen Betrieb
- Gewöhnung an den Arbeitsalltag und den Arbeitsprozess im ersten Arbeitsmarkt
- Im Idealfall erfolgt eine Festanstellung
- Steigerung der Belastbarkeit (physisch, psychisch, kognitiv)
- Steigerung der Sozial- und Selbstkompetenz
- Aufbau und Erhalt der Tagesstruktur
- Aufbau der Arbeitsmotivation

ZIELE DER ARBEITSVERMITTLUNG UND DES ARBEITSVERSUCHES

- Akquise eines Arbeitsversuchsplatzes im ersten Arbeitsmarkt.
- Regelmässige Präsenz am Arbeitsplatz, konstante Arbeitsleistung sowie Erweiterung der Kompetenzen mit dem Ziel der Reintegration in den ersten Arbeitsmarkt.
- Es werden individuelle Ziele zwischen den Parteien formuliert. Dies unter Berücksichtigung der Möglichkeiten am Einsatzplatz wie auch der gesundheitlichen Situation der versicherten Person.
- Eine Anschlusslösung wird erarbeitet.

INHALTE DER ARBEITSVERMITTLUNG UND DES ARBEITSVERSUCHES

- In Zusammenarbeit mit der internen Arbeitsvermittlung der TRINAMO AG wird ein externer Arbeitsversuchsplatz akquiriert.
- Die versicherte Person wirkt im Rahmen ihrer Möglichkeiten mit, indem sie zum Beispiel das private Netzwerk involviert oder mögliche Firmen nennt, bei welcher die Arbeitsvermittlung eine Anfrage tätigen kann.
- Das Bewerbungsdossier wird sofern notwendig aktualisiert.
- Ein zugeteilter Integrationscoach der TRINAMO AG begleitet den Prozess der Arbeitsvermittlung und den anschliessenden Arbeitsversuch.
- Der Integrationscoach unterstützt die versicherte Person wie aber auch das Arbeitsumfeld des Einsatzplatzes.
- Es finden regelmässige Gespräche zwischen dem Integrationscoach und der versicherten Person statt. Der Integrationscoach koordiniert gemeinsame Gespräche wie auch Standortbestimmungsgespräche mit der IV Stelle.

- Der Integrationscoach unterstützt die versicherte Person und den Einsatzplatz individuell, ressourcen- und lösungsorientiert.
- Während des Einsatzes im ersten Arbeitsmarkt werden die Fach-, Methoden-, Sozial- und Selbstkompetenzen erfasst und in einem standardisierten Bericht festgehalten. Der Bericht enthält eine Zusammenfassung über den Verlauf des Arbeitsversuches sowie Aussagen zur psychischen und allgemeinen Belastbarkeit sowie Leistungsfähigkeit.

ABBRUCHKRITERIEN

Die Arbeitsvermittlung und der Arbeitsversuch können in Absprache mit den Beteiligten abgebrochen werden.

Gründe für einen Abbruch können sein:

- Die Weiterführung ist aus gesundheitlichen Gründen für die versicherte Person nicht möglich.
- Übertritt in eine andere, als geeigneter betrachtete Massnahme.
- Die medizinische Betreuung steht im Vordergrund.
- Unbegründete und unentschuldigte Absenzen treten mehrfach auf.

QUALITÄTSSICHERUNG

Die TRINAMO AG wurde für folgende Normen zertifiziert:

- ISO 9001
- BSV-IV 2000
- eduQua

Der Erfolg wird gemessen an folgenden Kriterien:

- QS Gespräch mit dem Kontraktmanagement des Kanton Aargau
- Die versicherten Personen füllen bei Austritt aus der IV Massnahme einen Fragebogen aus und geben ihre Rückmeldung.

KONTAKTPERSONEN

Jonas Herzog

Abteilungsleitung IV Massnahmen
Wässermattstrasse 8
5001 Aarau
062 834 51 27
jonas.herzog@trinamo.ch

Nicole Schwarzenbach

Bereichsleitung FSI
Wässermattstrasse 8
5001 Aarau
062 834 51 07
nicole.schwarzenbach@trinamo.ch

Die Zuweisung in eine Arbeitsvermittlung / Arbeitsversuch kann nur durch eine IV Stelle erfolgen.