

Arbeitstraining



Kontaktpersonen Gabriela Peterhans, Abteilungsleitung Eingliederung
Wässermattstrasse 8, 5001 Aarau
Tel. 062 834 51 27 / gabriela.peterhans@trinamo.ch

Silvana Kim, Bereichsleitung FSI
Wässermattstrasse 8, 5001 Aarau
Tel. 062 834 51 07 / silvana.kim@trinamo.ch

Zielpublikum

Zielpersonen für berufliche Massnahmen bei der TRINAMO AG sind jugendliche und erwachsene Menschen mit psychischen und/oder körperlichen Beeinträchtigungen.

Anzahl der angebotenen Plätze

Unseren Klienten/innen stehen insgesamt 80 – 85 Einsatzplätze zur Verfügung. In folgenden Bereichen ist ein Arbeitstraining möglich:

Arbeitsbereiche

Aarau

- Elektromontage
 - Montage- und Bestückungsarbeiten von elektrischen und mechanischen Bauteilen
 - Verdrahtungsarbeiten an Architekturleuchten, Kabelrollen und Steckleisten
- KV/Bürobereich
 - Modular aufgebaute Übungsordner, welche sämtliche kaufmännische Aufgabenbereiche abbilden
 - Lern-CD mit ECDL-Modulen
- Multimedia
 - Bildbearbeitung, erstellen von Webseiten, Grafiken und Werbendrucksachen
 - Arbeiten mit der Adobe Palette und Webtools wie Firebug, usw.
- Schreinerei
 - Herstellen und restaurieren von Möbelstücken wie Tische, Schränke, Korpusse usw.
 - Holzplatten oder Bretter zuschneiden, leimen und schleifen
- Nahrungsmittelfertigung
 - Zubereitung von Teigen, Massen und Broten sowie von Gebäck, Patisserie und Teigwaren
 - Abfüllen und einpacken der produzierten Waren sowie deren Verkauf
- Kantine
 - Zubereiten von warmen und kalten Speisen sowie der Pausenverpflegung
 - Gemüse rüsten, mis en place und Auffüllarbeiten
 - Bedienen der Kasse und des internen Kiosks
 - Reinigungsarbeiten, Umsetzen des Hygienekonzeptes

- Näherei
 - Zuschneiden und nähen von Stoff und anderen Materialien zur Herstellung von Necessaire, Taschen u. v. m.
 - Bügeln und Änderungsarbeiten, wie kürzen, Löcher flicken usw.
- Öko (März bis Oktober)
 - Rebbau, Ernteservice, Naturschutzpflege, Heckenpflege, Baum-und Strauchschnitt, Uferpflege, Waldarbeiten, Gartenservice, Littering usw.
- Hausdienst
 - Gebäudereinigung, Umgebungsreinigung, Abfallbewirtschaftung, Entsorgung und Wäscherei
- Take Away Mojo
 - Zubereiten von warmen und kalten Speisen, sowie Snacks
 - Mis en place, Auffüllarbeiten, Reinigungsarbeiten
 - Umsetzen des Hygienekonzeptes
 - Bedienen der Kasse, Verkauf mit externen Kundenkontakt

Baden, Restaurant Roter Turm

- Küche
 - Rüsten, kochen, mis en place, abwaschen, Teller anrichten
 - Mithilfe in der kalten Küche
 - Mithilfe in der warmen Küche
 - Umsetzen des Hygienekonzeptes
- Service
 - Gästebetreuung
 - Aufdecken von Tischen
 - Mithilfe bei Banketten
 - Getränke am Buffet zubereiten

Baden, Spule 1

- Küche
 - Rüsten, kochen, mis en place, abwaschen, Teller anrichten
 - Mithilfe in der kalten Küche
 - Mithilfe in der warmen Küche
 - Umsetzen des Hygienekonzeptes
- Service
 - Gästebetreuung
 - Aufdecken von Tischen
 - Mithilfe bei Banketten
 - Getränke am Buffet zubereiten

Wettingen

- Zentralwäscherei
 - Waschen, bügeln und mangeln von Privat-und Restaurantwäsche
 - Unterstützung im Bereich der chemischen Reinigung
 - Mithilfe beim Auslieferdienst
 - Kleinere Näharbeiten

Wohlen

- Kantine
 - Zubereiten von warmen und kalten Speisen sowie der Pausenverpflegung
 - Gemüse rüsten, mise en place und Auffüllarbeiten
 - Bedienen der Kasse und des internen Kiosks
 - Reinigungsarbeiten, Umsetzen des Hygienekonzeptes

Wohlen Restaurant/Kiosk Freibad Wohlen (Saisonbetrieb)

- Küche
 - Zubereiten von warmen und kalten Speisen, sowie Snacks
 - Mis en place, Auffüllarbeiten, Reinigungsarbeiten
 - Umsetzen des Hygienekonzeptes
 - Bedienen der Kasse, Verkauf mit externen Kundenkontakt

Möhlín

- Schlosserei
 - Produkte erstellen nach Zeichnungen oder nach Muster
 - Auftrag Entgegennehmen, Zeichnung, Skizze oder Muster
 - Zuschneiden, bohren, schleifen, schweissen und wenn notwendig Schweissnähte nachbearbeiten
- Facility Management
 - Gebäudereinigung, Umgebungsarbeiten, Abfallbewirtschaftung
 - Pflege und Wartung der Maschinen

Ziele

Ziel ist die Wiedereingliederung in den ersten Arbeitsmarkt. Weiter wird die Leistungsfähigkeit gesteigert, Ressourcen gestärkt und neue Fähigkeiten erworben sowie die Arbeitsmarktfähigkeit geprüft. Wo eine Wiedereingliederung in den ersten Arbeitsmarkt nicht möglich ist, suchen wir gemeinsam mit dem Auftraggeber nach möglichen Alternativen.

Berufliche Massnahmen nach Supported Employment (SE)

In einem Vorstellungsgespräch erfolgt die Auftragsklärung zusammen mit dem/der Klienten/in und der fallführenden Person der zuweisenden Stelle. Gemeinsam werden die Zielvereinbarungen definiert und es wird festgelegt, in welchem Arbeitsbereich das Arbeitstraining durchgeführt wird.

Während der beruflichen Massnahme erfolgen regelmässige Standortbestimmungen, an denen die Ergebnisse aus der Arbeitspraxis besprochen werden. Auf dieser Grundlage wird das weitere Vorgehen geklärt. Arbeitspraxis und Testverfahren gewährleisten, dass die erarbeiteten Ergebnisse nachvollziehbar, überprüfbar und realitätsnah sind. Die Integrationscoachs arbeiten dabei in Anlehnung an das Modell Supported Employment:

- **Die Vorbereitung** auf den ersten Arbeitsmarkt basiert auf der Grundlage persönlicher Interessen-, Fähigkeits- und Kompetenzprofile der Klienten/innen sowie der gemeinsam definierten Ziele.
 - Anhand von Arbeitsproben, Messungen und spezifischen Aufträgen wird in der Arbeitspraxis die Leistungsfähigkeit gemessen und die Schlüsselqualifikationen werden beobachtet. In Arbeitsbesprechungen erhalten die Klienten/innen von den Arbeitsbegleitern regelmässig Rückmeldungen. Dabei werden ihnen auch die Rahmenbedingungen und Anforderungen im ersten Arbeitsmarkt aufgezeigt.
 - Während des Arbeitstrainings wird bei Bedarf ein externer Test (z.B. Multicheck) durchgeführt. Die Ergebnisse werden mit den Klienten/innen besprochen und dem Auftraggeber zugesandt.
- **Arbeitsplatzsuche und Akquisition** von Arbeitsplätzen auf dem ersten Arbeitsmarkt unter Berücksichtigung einer bestmöglichen Abstimmung von Anforderungen und Fähigkeiten. Dies umfasst alle Stufen von Schnupperstellen, Praktika, Probebeschäftigungen und festen Stellen:
 - Die Klienten/innen setzen sich intensiv mit den beruflichen Eingliederungsmöglichkeiten auseinander. Während diesem Prozess werden sie durch den Integrationscoach und/oder die Arbeitsbegleitung sowie die Personalberatung begleitet. Zusätzlich besuchen sie den internen Bewerbungsworkshop. Die gemeinsam erarbeiteten beruflichen Eingliederungsmöglichkeiten werden dem Auftraggeber vorgeschlagen.
 - Die Akquisition des Arbeitsplatzes auf dem ersten Arbeitsmarkt erfolgt mit hohem persönlichem Engagement der Klienten/innen. Der Personalcoach unterstützt sie dabei mit seinem Know-how und unserem Beziehungsnetz.
- **Support am Arbeitsplatz** umfasst je nach Bedarf die Unterstützung bei der Einarbeitung, die Beratung bei der sozialen Integration im Betrieb sowie bei weiteren auftretenden Fragen.
 - Mit dem Integrationscoach besprechen die Klienten/innen Fragen und Anforderungen aus dem Arbeitsalltag sowie die Schwierigkeiten zwischen dem Arbeits- und dem Privatleben. Gemeinsam werden Lösungsmöglichkeiten erarbeitet, welche die Klienten/innen danach im Alltag ausprobieren und umsetzen.
 - Unabhängig davon, ob die Klienten/innen an einem internen oder externen Einsatzplatz arbeiten, steht diese Unterstützung sowohl den Klienten/innen als auch dem betrieblichen Umfeld zur Verfügung.

In einem standardisierten Bericht gemäss Vorgaben des Auftraggebers, werden die Trainingsergebnisse differenziert festgehalten. Dieser beinhaltet Tätigkeit, Zusammenfassung, Auswertung, Zusatzauftrag, Empfehlung, Beurteilung der Arbeitsleistung, Befindlichkeit und Belastbarkeit, Fach- und Methodenkompetenzen, Sozialkompetenzen, Selbstkompetenzen, Stand Bewerbungsdossier, erreichtes Pensum und Absenzen.

Dauer

3 Monate

Betreuung

Während dem gesamten Prozess werden die Klienten/innen von qualifizierten Fachleuten begleitet. Ein Integrationscoach (soziale Begleitung) und eine Arbeitsbegleitung betreuen gemeinsam 12 Klienten/innen. Dies entspricht einem Betreuungsverhältnis von 1:6. Für die Personalberatung wird zum geeigneten Zeitpunkt zusätzlich der Personalcoach beigezogen.

Arbeitsbegleitung

- Wöchentliche oder individuell auf die Klienten/innen abgestimmte Arbeitsbesprechungen mit spezifischen Rückmeldungen.

Soziale Begleitung

- Wöchentliche oder individuell auf die Klienten/innen abgestimmte Gespräche mit dem Integrationscoach bezüglich Zielsetzungen, beruflichen sowie privaten Themen mit Einfluss auf die berufliche Integration.
- Interdisziplinäre Zusammenarbeit mit den involvierten internen und externen Fachstellen.
- Kriseninterventionen.

Personalberatung

- Bei genügender Stabilität, Motivation und Belastbarkeit der Klienten/innen, plus ausreichenden Abklärungsergebnissen, wird die interne Personalberatung (Personalcoach) hinzugezogen.

Spezielles

- Arbeitstrainings dauern im kaufmännischen Bereich mind. 8 Wochen à 50% (besser 100%). In den anderen Einsatzbereichen kann bei Bedarf alle 4 Wochen der Bereich gewechselt werden.

Vorteile

- 4-Augen-Prinzip.
- Gegenseitiger Austausch der Fachpersonen.
- Kombination bzw. Wechsel der Einsatzgebiete möglich, wobei der zuständige Integrationscoach bestehen bleibt.

Setting

Ein Einsatz ist an den Standorten Aarau, Wohlen, Möhlin, Baden und Wettingen in diversen Arbeitsbereichen durchführbar. Der Eintritt ist im Normalfall jederzeit an einem Montag möglich, richtet sich jedoch nach den Möglichkeiten der Werkstatt. Das Pensum kann von 50% bis 100% flexibel gestaltet werden (gemäss Vereinbarung mit der zuweisenden Stelle). Dieses wird mit einer elektronischen Zeiterfassung kontrolliert.

Abbruchkriterien

- Übertritt in eine andere Massnahme, die als geeigneter erachtet wird
- Weiterführung aus gesundheitlichen Gründen zu belastend
- Die vereinbarten Ziele können nicht erreicht werden

Evaluation

Der Erfolg wird gemessen an folgenden Kriterien:

- Das Pensum/die Leistungsfähigkeit konnte erhalten/gesteigert werden
- Die gesetzten Ziele wurden erreicht
- Integration in den ersten Arbeitsmarkt ist erfolgt
- Unsere Auftraggeber sind zufrieden mit den Ergebnissen

Die TRINAMO AG ist seit 2003 ISO 9001:2000, BSV-IV 2000 und eduQua zertifiziert und wird von der Schweizerischen Vereinigung für Qualitäts- und Managementsysteme SQS auditiert.